

# Dazibao

Bulletin d'information du syndicat **SUD** du crédit agricole

## COUIC !

2020 : une mobilisation exceptionnelle ! Ce n'est pas nous qui le disons, c'est le patron qui l'écrit, comme s'il annonçait un scoop, en préambule de la présentation du bilan social.

Monsieur le directeur, mobilisés sur le taff, nous le sommes tout le temps. De manière exceptionnelle ? Aussi ! COVID ou pas, les résultats commerciaux et financiers sont là chaque année, pour le démontrer. Et si on réfléchit bien, même les très rares fois où nous sommes démobilisés, c'est justement pour se mobiliser tous ensemble, devant la porte de la CR, avec les drapeaux et la sono. Donc la mobilisation exceptionnelle, c'est nous, salariés du CAA, et tout le temps.

« Nous pouvons être fiers ! » C'est aussi ce que notre patron ajoute à son discours. Fiers...oui, certes, au regard de nos performances collectives, nous avons de quoi être fiers du boulot accompli, mais quand nous recevons nos bulletins de paye, la fierté, elle en prend un coup sur le museau. Au cas où nous aurions la tête un peu chaude, paf ! Là ça nous la refroidit.

A SUD, nous dirons que l'année 2020 a été certainement plus « casse-noisettes » pour ne pas dire autre chose, mais aussi plus difficile, plus dangereuse, plus contraignante, plus déstabilisante, plus fatigante, plus stressante, plus longue, plus triste, plus speedée, plus intransigeante, plus, plus et globalement, moins rémunératrice. C'est ballot ! Y a comme un blème.

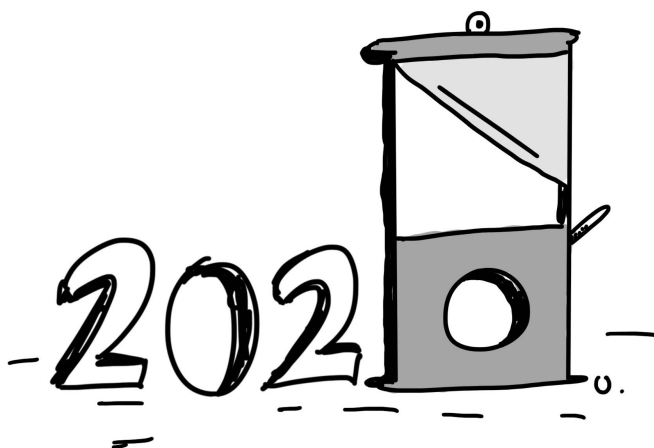
2021 ne démarre pas franchement sous de meilleurs augures. Le terrain risque fort d'être aussi glissant que les terrasses de Bacalan après un jour de pluie. Le plus haut de Casa semble être envouté par la tenue du coefficient d'exploitation, en clair il faut tenir les charges de manière drastique. Qui dit charges, dit frais de personnel. Qui dit drastique, dit couic. Qui dit couic dit couic ! Le plus haut du CA Aquitaine a décidé de rentabiliser les locaux destinés au sport d'entreprise et à la convivialité.

Du coup, couic le sport et couic la convivialité. Ne dites pas qu'on ne vous avait pas prévenus sur le couic.

Jusqu'où le couic va-t-il aller ? N'ayez crainte, SUD surveille le baromètre du couic. Comptez sur nous pour que, chaque fois que nous le verrons descendre, nous n'hésiterons pas à réchauffer la pression (atmosphérique). Eu égard à notre productivité, il n'y a pas de raison que des économies se fassent encore sur notre dos et notre travail. Il n'y a pas de raison par exemple, de ne pas bénéficier de la prime COVID. Quoi ? On prendrait tout dans la gueule à cause de lui, sauf la prime ? Sans déconner ?!

Il n'y a pas de raison, car le bateau Crédit Agricole d'Aquitaine est un cuirassé, blindé de toute part, parce qu'il n'est pas fait du même bois que les autres. Donc, « Yes we can » la prime. Nos dirigeants le répètent à l'envi, nous sommes tellement puissants, que si tout s'arrête, nous serons les derniers à éteindre la lumière, donc nous devons ABSOLUMENT voir cette fichue prime COVID arriver en 2021.

Merde on n'y voit plus. Qui c'est qui a éteint la lumière ?



## Apparition spectrale

Le fantôme de Bacalan s'est matérialisé lors du CSE de mars. Journée à marquer d'une pierre blanche. On l'avoue, on l'a plus entendu que vu car ce fut tellement fugace que certains n'ont même pas vu son visage s'afficher à l'écran en format timbre-poste de la Visio, lors de son intervention salutaire « Bonjour, je suis passé vous saluer, je ne peux pas rester ». Garderons-nous un souvenir ému ou constructif de cette première visite ? Reviendra-t-il ou, encore plus pris par son nouveau mandat de président de Bforbank, cette brève rencontre restera, telle une apparition, unique iconique et comique ?

## Moultitâches!

Bêtement, j'ai toujours pensé qu'un boulot de directeur de Caisse Régionale, était un job à plein temps, au forfait bien rempli, au carnet d'adresses intransigeant, bref, une activité à 1000 à l'heure, une tâche possessive, exclusive, harassante, qui mérite la retraite à 55 ans. Comme quoi, par bêtise, on arrive à s'enfermer parfois dans des concepts usés, ringards, vieillots, hors d'âge et hors réalité. Preuve en est, notre directeur général cumule sa responsabilité directoriale d'Aquitaine avec la fonction de président de BforBank. Conforme à la devise du CA, il est devenu 100% digital et reste sûrement 100% Aquitain. Dommage qu'un tel potentiel à 200% ne propose que 90% d'intéressement/participation.

EGALITÉ DES SEXES.  
IL RESTE BEAUCOUP À FAIRE...



## SUD milite pour l'égalité des sexes et reste prêt à prendre les mesures

Les femmes sont largement plus nombreuses au CA, néanmoins, pour 100 femmes nous en trouvons 17 en classe 3 (Encadrement), 76 en classe 2 (Technicien) et le reste en Classe 1 alors que pour 100 hommes, 32 seront en classe 3 et 60 en Classe 2, le reste, en classe 1, ya encore du boulot pour l'égalité des sexes. Nous osons espérer que si parfois certains hommes s'étonnent que les femmes exercent les mêmes fonctions qu'eux, c'est par pure modestie.

Dazibao

## Soyons zen en moyenne

Notre directeur général de tout là-haut à CASA, M BRASSAC, a vu sa rémunération passer de 2,36 millions d'€ en 2019 à 2,46 millions en 2020, soit une augmentation de 100.000 €. Voyons le côté positif, perso, j'ai eu 0 € cette année (comme souvent, parce que je ne comprends rien aux chiffres), donc à nous 2, nous avons eu chacun 50 000 € d'augmentation en moyenne, ce qui, pour ma pomme, fait 2 années de salaire annuel à peu près. Waouh ! Merci M BRASSAC !

100.000€ D'AUGMENTATION



## On pose ça là

Extrait des réponses aux réclamations du CSE de janvier 2021 : « La convention de forfait, si elle confère une plus grande autonomie dans l'organisation de son activité, ne signifie pas pour les équipiers qui en sont bénéficiaires qu'ils ne doivent pas informer leur manager de l'organisation de leur emploi du temps. En effet, le pilotage de l'organisation de l'activité et de la continuité de service demeure sous la responsabilité du manager, ainsi ce dernier doit avoir connaissance de la présence et de la disponibilité de son équipier. » Mais alors, qui donc est informé lorsque ces dits managers quittent leur poste par anticipation, se rendent à des réunions, décident de travailler sur un autre lieu de travail, ou lorsqu'ils décident d'être en télétravail de façon inopinée?



## Mary Poppins

Et allez, encore un nouveau mot de passe, avec pas moins de 12 caractères pour se loguer le matin. Avec la période de télétravail qui s'annonce, ça va être vachement pratique, tiens !

Le login @gf-cr et ensuite le nouveau mot de passe avec majuscules, minuscules, ponctuation, chiffres etc. etc. et enfin le code à 6 chiffres VIP Access, (que tu obtiens en débloquant ton téléphone portable avec encore un autre code).

Bon, ba moi, j'ai trouvé mon mot de passe: "superqualifragilistikexpialidocious!" Chacun ses références... Bon courage à toutes et tous, vous serez récompensés de tous ces efforts.... Ou pas !



## Planning de rdv des 4 prochaines semaines pour les parents

Lundi : Challenge, arriver à faire faire la sieste la plus longue possible à ton drôle,

Mardi : Temps fort, comprendre ce pu\*\*\*\* de problème de maths,

Mercredi : Escape Game, survivre aux 4 prochaines semaines,

Jeudi : Demander une task-force soutien psychologique,

Vendredi : Rallye, cuisine pour toute la famille,

Samedi : Diplôme de fin de session, « stage de survie en milieu hostile » avec, nous l'espérons, la prime Macron à la fin,

Dimanche : Repos ou pas !

### Esprit mal tourné

Vous avez fait la formation KYC, Know Your Customer en bon français ?

Dans ce e-learning qui comptait pour feu le challenge, on te demandait d'accéder à DTC.

DTC pour Dossier Traitement Conformité, bande de malpolis !

## TOUT CE QU'IL FAUT SAVOIR SUR LE NOUVEAU PROTOCOLE

Logique, adapté, humain : ce sont les qualificatifs que nous ont inspirés les nouvelles mesures du nouveau protocole sanitaire. Le télétravail devient la règle, les parents qui vont devoir jongler entre boulot et garde d'enfant(s) ont plusieurs options, réversibles et souples. Ils pourront tester le télétravail, dont on tolèrera qu'il soit en « mode dégradé » (comprenez, vous ferez ce que vous pouvez » sans contrôle à la culotte, vous faites au mieux) et si, carrément pas jouable, possibilité de solliciter une « absence autorisée » avec maintien de salaire, sans recours au chômage partiel. En avril, pas de challenge, fini l'Escape Game, les formations en présentiel et relâche sur les exigences du taux de décroché. Certaines agences seront probablement fermées du fait du nombre de présents requis minimum insuffisant. La communication aux clients va être rediffusée par email, affichage sur la vitrine Internet et par texto avec rappel des conditions d'accueil des clients et s'il le faut, des vigiles seront affectés dans les agences où les incivilités fleurissent plus vite que les renoncules au printemps. Avril pourrait être un mois blanc, priorité à la sécurité des salariés. Enfin !

Tant de compassion peut étonner au regard de l'année passée où la logique était moins évidente. Peut-être que la direction a perçu l'énorme déception de bon nombre d'entre nous ? En effet, le retour sur investissement personnel et professionnel sur 2020, n'est pas à la hauteur. Pourtant on a pété tous les records de productivité commerciale, pour un faible impact REC individuelle et une baisse de l'intéressement/participation, aménagée pour garantir seulement 90% de l'enveloppe de l'an dernier. Quand la déception s'ajoute à de nouvelles contraintes sanitaires, encore et toujours, le choix de jouer la carte de la souplesse est raisonnable et nous le saluons.

### Dazibao

Mensuel édité par l'association

### Dazibao

8, rue de la Course 33000 Bordeaux

N° ISSN : 1270 -5144

### Directeur de publication :

Richard GÉRAUD

### Rédacteur en chef :

Christophe LAGOGUÉ

Composé et imprimé par nos soins

Prix du numéro : 1,5 €

Abonnement annuel :

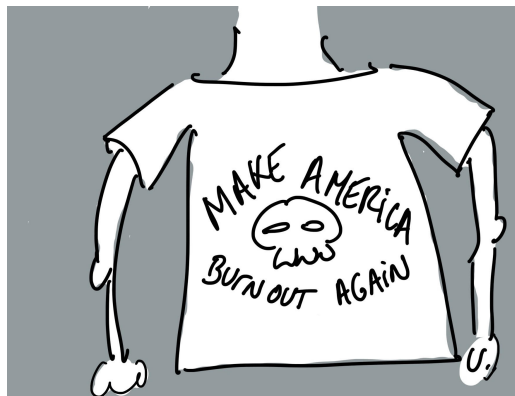
## Qui a le droit ?

Il est loin le temps où les filles à peine sorties de l'adolescence criaient à tue-tête PATRIIIIIICK et chantaient « A toi aussi, j'suis sûr qu'on t'en a dit, de belles histoires, tu parles, que des conneries ». Nous nous sommes dit qu'il fallait remettre l'église au milieu du village, et même que, si un jour on prenait un chat on l'appellerait un chat ! Parce qu'on a beau tourner les chiffres dans tous les sens, les maths, ça reste des maths.

Voici quelques exemples de contribution individuelle à l'enveloppe globale REC, selon le métier du réseau et en considérant une présence à 100% en 2020. Mais surtout, en n'omettant pas d'inclure la majoration de la surperformance qui alimente l'enveloppe globale redistribuée, calculée sur la somme des REC individuelles. « Ouais ok, cette phrase est imbuvable.... Mais attends, tu n'as pas encore vu le plus imbuvable ! »

ATTEINTE REC 100%	110%	115%	120%	124%	130%	
Surperformance	0%	+16%	+30%	+36%	+45%	+48%
C.Co	1400€	1786€	2093€	2284€	2517€	2693€
Middle	1450€	2035€	2167€	2366€	2607€	2790€
C.Part	1900€	2424€	2840€	3100€	3416€	3655€
Spé	2100€	2679€	3139€	3427€	3775€	4040€

Alors, toujours soif ? Vous vous sentez spoliés ? Vous pensez que nous faisons forcément erreur ? Et si on ne vous avait pas encore tout dit ? « Alors maintenant, on s'retrouve sur la route, avec nos peurs, nos angoisses et nos doutes ! » Parce qu'à ces montants, il faut aussi ajouter 10% de la somme des REC théoriques de l'agence qui permettent aux managers d'éviter de « prendre à l'un pour donner à l'autre », histoire d'offrir une prime supplémentaire aux plus méritants ! Ce n'est pas nous qui faisons avaler des couleuvres, mais le repas de midi pourrait mal passer. La prochaine information devrait définitivement vous mettre sur le carreau et explique aussi pourquoi nous avons aussi peu d'info : parce que les managers répartissent la REC comme ils veulent et distribuent à qui ils veulent ! « On m'avait dit : Te pose pas trop d'questions » ... « On passe sa vie à dire merci, merci à qui, à quoi ! » SUD demande que le mail envoyé par les RH sur la REC individuelle évolue pour détailler votre vraie part du gâteau. « Y'a qu'un seul soleil, oui mais le soleil, il brille ou bien il brûle ! » Vous pourrez alors juger de qui peut dire merci à l'autre.



### Le rêve américain

A New-York, 13 golden boys and girls de Goldman Sachs réclament sans honte la semaine des 80 heures ! En effet, ces feignasses, non satisfaits de pouvoir dormir 5 heures par nuit d'un sommeil bien profond, prétendent vouloir arrêter de travailler 95 à 100 heures par semaine. Mais où va-t-on ? La direction de Goldman, dans un élan de faiblesse, leur a accordé à titre EXCEPTIONNEL, le privilège du samedi en jour de congés. Le samedi ENTIER en plus ! Nan mais moi, ce laxisme m'a gâché mon RTT.

## Banque – Assurance – Immobilier – Services à domicile

Historiquement, nous fûmes créés pour financer l'agriculture et à l'époque, nous fûmes beaucoup car ce n'était pas interdit. Puis, chemin faisant, comme dirait tout bon chasseur, nous avons obtenu de vendre des assurances et nous fûmes encartés pour assurer assurément. Now, ladies en gentlemen, nous entamons notre marche vers le métier de l'immobilier pour faire les Plaza de la place. La CR d'Aquitaine n'est pas pilote dans ce domaine, mais s'est engagée dans un modèle partenarial. Nous allons donc rentrer doucement dans la vente de la pierre et y faire carrière. Etant les 1ers financeurs de l'habitat, pourquoi pas « synergiser » ? Bientôt, nous pourrions imaginer nous lancer dans les concessions automobiles en synergie avec les prêts automotobylette, puis dans le service à la personne, puisque nos clients ne sont pas tous en bonne santé et enfin, rénover le service funéraire pour aller au bout de la logique. Le tout, au forfait, qui dérivera sous forme d'auto-entrepreneur et le CA damera le pion à Uber dans l'exploitation de ses salariés... Non mais là, on divague, en synergie avec l'actualité.